

От Работодателя:

Генеральный директор  
ФГУП «КЖД»

А.В. Гладилин



От работников:

Председатель ППО РОСПРОФЖЕЛ  
ФГУП «КЖД»

В.Н. Полищук



## КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

Федерального государственного унитарного предприятия

«Крымская железная дорога»

на 2019 год

Трехсторонней комиссией  
по заключению коллек-  
тивного договора 14.12.2018г  
Трехсторонней КД  
от 14 декабря 2018 года

Вступает в действие с 01.01. 2019 года

г. Симферополь  
2018 г.

# КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

## Федерального государственного унитарного предприятия «Крымская железная дорога» на 2019 год

### Раздел 1. Основные понятия

**Коллективный договор** – правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения между Сторонами социального партнерства: Работниками и Работодателем в лице их представителей – Федерального государственного унитарного предприятия «Крымская железная дорога» (далее – ФГУП «КЖД») в лице генерального директора и первичной профсоюзной организации Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей Федерального государственного унитарного предприятия «Крымская железная дорога» (далее – ППО РОСПРОФЖЕЛ ФГУП «КЖД»), в лице председателя первичной профсоюзной организации.

Настоящий Договор является единым для ФГУП «КЖД», включая подразделения.

В настоящем Договоре используются следующие понятия:

**Работники** – физические лица, вступившие и состоящие в трудовых отношениях с ФГУП «КЖД»;

**Работодатель** – Федеральное государственное унитарное предприятие «Крымская железная дорога»;

**представитель Работодателя** – генеральный директор, а также лица, уполномоченные им в порядке, установленном законодательством Российской Федерации;

**представитель Работников** – первичная профсоюзная организация Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей Федерального государственного унитарного предприятия «Крымская железная дорога»;

**Целевое обучение** – подготовка специалистов из числа граждан, обучающихся на бюджетной основе по программам высшего образования и заключивших с ФГУП «КЖД» договоры о целевом обучении, с целью последующего трудоустройства в ФГУП «КЖД»;

**Студент-целевик** – студент, обучающийся в образовательной организации на бюджетной основе и заключивший с ФГУП «КЖД» договор о целевом обучении;

**ДОРПРОФЖЕЛ** - Дорожная территориальная организация РОСПРОФЖЕЛ на Крымской железной дороге;

**РОСПРОФЖЕЛ** – Общественная организация – Российский профессиональный союз железнодорожников и транспортных строителей;

**Совет ветеранов ФГУП «КЖД»** – Региональная организация ветеранов (пенсионеров) войны и труда Крымской железной дороги Общероссийской общественной организации «Организации ветеранов (пенсионеров) войны и труда железнодорожного транспорта России»;

### **Неработающие пенсионеры-железнодорожники:**

лица, состоящие на учёте в ветеранской организации Крымской железной дороги по состоянию на 1 января 2015 года;

лица, уволенные Работодателем впервые по собственному желанию в связи с выходом на пенсию (в том числе по инвалидности в связи с трудовым увечьем, профессиональным заболеванием или иным, возникшим не по вине Работника, повреждением здоровья);

лица, уволенные Работодателем в случаях, предусмотренных пунктами 1 и 2 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации, в течение двух лет до наступления пенсионного возраста для назначения пенсии по старости, включая пенсию на льготных условиях, при ее назначении, в том числе досрочно в соответствии с Законом Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации».

**Высвобождаемые Работники** – Работники, трудовые договоры с которыми расторгаются по инициативе Работодателя в случаях, предусмотренных пунктами 1 и 2 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации.

### **Лица, приравненные к неработающим пенсионерам ФГУП «КЖД»:**

- лица, приравненные к неработающим пенсионерам – лица, соответствующие условиям, необходимым для назначения страховой пенсии по старости в соответствии с законодательством Российской Федерации, действовавшим на 31 декабря 2018 года, состоявшие по состоянию на 31 декабря 2018 года в трудовых отношениях с ФГУП «КЖД» и уволенные после 31 декабря 2018 года по собственному желанию либо по сокращению численности или штата Работников»;

«Гарантии, льготы и компенсации, предусмотренные настоящим Договором, предоставляются неработающим пенсионерам и лицам, приравненным к неработающим пенсионерам, не состоящим на дату получения указанных гарантий, льгот и компенсаций в трудовых отношениях с каким-либо Работодателем».

## **Раздел 2. Общие положения**

2.1. Настоящий Договор заключен между Работниками и Работодателем в лице их представителей (далее Стороны) на добровольной и равноправной основе в целях:

создания системы социально-трудовых отношений, максимально способствующей стабильной и эффективной работе, повышению материального и социального обеспечения Работников, укреплению деловой репутации;

усиления социальной ответственности Сторон за результаты производственно-экономической деятельности;

создания условий, способствующих повышению безопасности труда;

обеспечения роста мотивации и производительности труда работников за счет предоставления предусмотренных настоящим Договором социальных гарантий, компенсаций и льгот, а также роста благосостояния и уровня

социальной защиты работников, их семей и неработающих пенсионеров-железнодорожников;

создания благоприятного климата в трудовых коллективах.

2.2. Настоящий Договор разработан на основании Конституции Российской Федерации, Трудового кодекса Российской Федерации, федеральных законов «О железнодорожном транспорте в Российской Федерации» и «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности».

В случае вступления в силу нормативного правового акта, ухудшающего положение Работников, условия настоящего Договора сохраняют свое действие, если это не противоречит законодательству Российской Федерации.

2.3. Положения Коллективного Договора в полном объеме распространяются на Работников во всех подразделениях Работодателя, выборных освобожденных работников профсоюзных организаций РОСПРОФЖЕЛ на ФГУП «КЖД».

Отдельно определены пункты Коллективного договора, которые распространяются на детей Работников и неработающих пенсионеров-железнодорожников, а также на студентов-целевиков.

2.4. Коллективный договор устанавливает обязательные для применения трудовые, социальные гарантии и льготы.

2.5. Работодатель признает ППО РОСПРОФЖЕЛ ФГУП «КЖД» единственным представителем интересов Работников в решении вопросов Коллективного договора.

2.6. В целях защиты законных прав и интересов Работников ППО РОСПРОФЖЕЛ ФГУП «КЖД» и Работодатель обязуются не допускать принятия решений, противоречащих положениям данного Договора.

Стороны Коллективного договора строят свои взаимоотношения на принципах социального партнерства и коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений.

2.7. Затраты связанные с реализацией настоящего Договора, осуществляется в пределах бюджета Работодателя.

### **Раздел 3. Социальная ответственность Работодателя**

3.1. Работодатель обязуется:

3.1.1. Учитывать при составлении графиков ежегодных оплачиваемых отпусков преимущественное право на использование отпусков в удобное для них время Работниками, имеющими детей дошкольного и школьного возраста, Работниками, которые обучаются без отрыва от производства, другими лицами, преимущественное право на предоставление отпуска, которым предусмотрено законодательством Российской Федерации;

3.1.2. Выполнять программы по улучшению условий и охраны труда и внедрению технических средств, обеспечивающих снижение травматизма Работников;

3.1.3. Оказывать содействие в организации работы по страхованию Работников от утраты профессиональной трудоспособности;

3.1.4. Содействовать организации работы комиссий по трудовым спорам.

3.1.5. Регулировать численность Работников, прежде всего, за счет следующих мероприятий:

естественный отток кадров и временное ограничение их приема;

упреждающая переподготовка кадров;

временная и сезонная занятость;

применение, в качестве временной меры, альтернативной увольнению, режима неполного рабочего времени;

перевод Работников, в связи с сокращением численности или штата, на другую постоянную нижеоплачиваемую работу с оплатой труда в течение первых трех месяцев работы на новом месте в размере не ниже средней заработной платы, рассчитанной по прежнему месту работы.

3.1.6. Поощрять самообразование Работников и создавать для этого условия;

3.1.7. Трудоустраивать выпускников высших и средних профессиональных учебных заведений железнодорожного транспорта в соответствии с заключенными договорами о целевом обучении, в том числе выпускников высших и средних профессиональных учебных заведений, призванных на военную службу по окончании этих учебных заведений и обратившихся по вопросу трудоустройства к Работодателю после увольнения с военной службы по призыву.

Трудоустраивать Работников, уволенных от Работодателя в связи с призывом на срочную военную службу и обратившихся по вопросу трудоустройства, после увольнения с военной службы по призыву не позднее чем в 3-месячный срок со дня даты увольнения с военной службы по призыву;

3.1.8. Обеспечивать учет мнения Технической инспекции труда РОСПРОФЖЕЛ и участие ее представителей в качестве независимых экспертов в работе комиссий по приемке законченных строительством и реконструированных объектов производственного назначения, опытных образцов продукции, изделий, спецодежды и новой техники, рабочих мест, в том числе железнодорожного подвижного состава, включая специальный, а также в разработке технических заданий;

3.1.9. Предоставлять выборным органам ППО РОСПРОФЖЕЛ ФГУП «КЖД» сведения о выполнении мероприятий и соглашений по охране труда, мероприятий по устранению причин произошедших несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

3.1.10. В целях обеспечения конкурентоспособности заработной платы Работников на рынке труда повышать заработную плату Работников;

3.1.11. В целях обеспечения безопасности движения и безопасности труда Работников обеспечивать при изменении технологических процессов своевременное внесение соответствующих изменений в инструкции по безопасности движения и по охране труда;

3.1.12. Обеспечивать развитие и поддержку культурно-просветительской работы и проводить среди Работников просветительскую работу, направленную на популяризацию здорового образа жизни и отказ от вредных привычек;

3.1.13. Проводить внутрипроизводственные соревнования, подразделений Работодателя, бригад, конкурсы лучших по профессии, смотры-конкурсы на лучшее подразделение и поощрять победителей в соответствии с локальными нормативными актами Работодателя с учетом мотивированного мнения ППО РОСПРОФЖЕЛ ФГУП «КЖД».

3.1.14. Проводить мероприятия, посвященные Дню железнодорожника, с чествованием победителей соревнований и ветеранов труда, торжественные вечера;

3.2. Увольнение по сокращению численности или штата допускается, если невозможно перевести Работника с его письменного согласия на другую имеющуюся у Работодателя работу (как на вакантную должность или работу, соответствующую квалификации Работника, так и на вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу), которую Работник может выполнять с учетом состояния его здоровья. Работодатель обязан предлагать Работнику все отвечающие указанным требованиям вакансии, имеющиеся на предприятии.

3.3. Не допускать при сокращении численности или штата, прекращении деятельности подразделения Работодателя увольнения двух Работников из одной семьи (муж, жена), за исключением случая прекращения деятельности подразделения.

3.4. Преимущественное право оставления на работе, в дополнение к гарантиям, предусмотренным статьей 179 Трудового кодекса Российской Федерации, предоставлять Работникам:

- за 2 года и менее до наступления срока для назначения пенсии по старости;

- отработавшим в ФГУП «КЖД» и организациях железнодорожного транспорта, а также действующих в них профсоюзных организаций не менее 20 лет;

- лицам, приравненным к неработающим пенсионерам ФГУП «КЖД».

3.5. При проведении процедур ликвидации, реорганизации, изменении форм собственности, частичную остановку производства, организаций учитывать их социальные последствия. Указанные мероприятия проводить с участием профсоюзных организаций и с учетом интересов работников по предоставлению Работникам социальных гарантий и льгот в соответствии с трудовым законодательством.

3.6. Работнику, предупрежденному о предстоящем увольнении в связи с сокращением численности или штата, при необходимости, в случае отсутствия у Работодателя вакансии, может предоставляться один рабочий день с сохранением заработной платы для самостоятельного поиска работы.

3.7. В целях закрепления в ФГУП «КЖД» молодых Работников осуществлять мероприятия по их поддержке, предоставлять льготы в соответствии с законодательством Российской Федерации, Положением о молодом специалисте ФГУП «КЖД» и другими локальными нормативными актами, принятыми с учетом мотивированного мнения выборного органа Профсоюза.

## **Раздел 4. Обязательства Работодателя на основе законодательства Российской Федерации**

### **4.1. В сфере оплаты и нормирования труда, рабочего времени и времени отдыха**

4.1.1. Регулировать режим рабочего времени и времени отдыха Работников, непосредственно связанных с движением поездов, в соответствии с Положением об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха, условий труда отдельных категорий работников железнодорожного транспорта, непосредственно связанных с движением поездов, утвержденным приказом Минтранса России от 9 марта 2016 года №44, Правилами внутреннего трудового распорядка и иными локальными нормативными актами.

Не допускать выполнение работы за пределами нормальной продолжительности рабочего времени свыше 4 часов в течение 2-х дней подряд и 120 часов в год.

4.1.2. Предоставлять дополнительный оплачиваемый отпуск Работникам, условия труда, на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 2-й, 3-й или 4-й степени или опасным условиям труда, продолжительностью 7 календарных дней.

Отпуска большей продолжительностью предоставляются Работникам, принятым на работу по профессиям, указанным в подпункте 5.1.11. настоящего коллективного договора.

Сохранять размеры дополнительных оплачиваемых отпусков, предоставляемых Работникам, условия труда на рабочих местах которых, в том числе по результатам аттестации рабочих мест ранее были отнесены к вредным условиям труда любой степени или опасным условиям труда, при условии сохранения соответствующих условий труда на рабочем месте, явившихся основанием для назначения данной компенсационной меры, до проведения специальной оценки условий труда.

4.1.3. Предоставлять Работникам дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный рабочий день в соответствии с Правилами внутреннего трудового распорядка и перечнем профессий и должностей, утвержденным приказом Работодателя.

4.1.4. Предоставлять Работникам ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней, Работникам, являющимся инвалидами – 30 календарных дней, работникам в возрасте до 18 лет – 31 календарный день.

4.1.5. Предоставлять при наличии производственных возможностей по письменному заявлению Работника отпуск без сохранения заработной платы продолжительностью до 14 календарных дней в удобное для него время:

Работнику, имеющему двух или более детей в возрасте до 14 лет;

Работнику, имеющему ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет;

Работнику – одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до 14 лет;

Работнику – отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до 14 лет без матери.

Такой отпуск по письменному заявлению Работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно полностью либо по частям. Перенесение этого отпуска на следующий год не допускается.

В случаях закрытия детских дошкольных учреждений Работодатель берет на себя обязательство предоставлять по письменному заявлению Работника отпуск без сохранения заработной платы.

4.1.6. Совершенствовать систему оплаты труда Работников ФГУП «КЖД» за счет увеличения доли тарифа и мотивационных выплат в составе заработной платы каждого работника.

Повышение реальной заработной платы Работников осуществлять:

- по мере роста эффективности деятельности предприятия;
- при наличии экономии расходов на оплату труда;
- за счет оптимизации численности работников.

4.1.7. Осуществлять оплату труда Работников согласно Положению об оплате труда работников ФГУП «КЖД», иным локальным нормативным актам по оплате труда, принятым Работодателем в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации и с учётом мотивированного мнения выборного органа ППО РОСПРОФЖЕЛ ФГУП «КЖД».

4.1.8. Индексировать заработную плату Работников в соответствии с локальным нормативным актом Работодателя.

Производить индексацию заработной платы два раза в год, с 1 мая и с 1 ноября. Размер индексации с 1 мая определять исходя из фактического индекса потребительских цен на товары и услуги по Республике Крым за IV предыдущего года и I квартал текущего года, с 1 ноября – индексировать на величину, рассчитанную исходя из фактического индекса потребительских цен на товары и услуги по Республике Крым за 9 месяцев с учетом проведенной в текущем году.

4.1.9. Выплачивать заработную плату не реже, чем каждые полмесяца, в следующие сроки:

- 29 числа каждого месяца, в феврале 27 числа – первую часть заработной платы текущего месяца;
- 14 числа каждого месяца, следующего за расчетным – вторую часть заработной платы.

Выплату первой части заработной платы производить в размере 50 процентов тарифной ставки (оклада) с учетом отработанного времени.

Минимальный размер указанной выплаты должен быть не ниже тарифной ставки (оклада) за отработанное время.

При выплате заработной платы извещать в письменной форме каждого Работника о составных частях заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период, размерах и основаниях произведенных удержаний, а также об общей денежной сумме, подлежащей выплате.



4.1.10. Выплачивать Работникам (за исключением Работников, получающих должностной оклад) дополнительное вознаграждение за нерабочие праздничные дни, в которые они не привлекались к работе, в размере 75 рублей за один нерабочий праздничный день.

4.1.11. Устанавливать Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, повышенную оплату труда в соответствии с нормативными правовыми актами, действующими в Российской Федерации, и локальными нормативными актами Работодателя, принятыми с учетом мотивированного мнения ППО РОСПРОФЖЕЛ ФГУП «КЖД».

4.1.12. Оплату труда Работникам железной дороги в случаях, предусмотренных пунктом 3.1.5. осуществлять за фактически отработанное время.

4.1.13. Возмещать расходы, связанные со служебными поездками Работников, постоянная работа которых осуществляется в пути следования железнодорожного подвижного состава или имеет разъездной характер согласно перечню профессий (должностей) подразделений Работодателя, в соответствии с Положением, принятым по согласованию с выборным органом ППО РОСПРОФЖЕЛ ФГУП «КЖД».

4.1.14. Соблюдать приоритетность направления средств на оплату труда по сравнению с другими платежами.

4.1.15. Премирование Работников проводить в соответствии с Положениями, принятыми с учетом мотивированного мнения соответствующего выборного органа ППО РОСПРОФЖЕЛ ФГУП «КЖД».

4.1.16. При составлении и введении в действие графиков сменности Работодатель согласовывает их с выборным органом соответствующей первичной профсоюзной организацией.

4.1.17. За работу в ночное время (с 22-00 до 6-00) установить доплату в размере 40 процентов от часовой тарифной ставки (доли должностного оклада) за каждый час работы в это время.

4.1.18. Оплату часов сверхурочной работы осуществлять за первые два часа работы в полуторном размере, за последующие часы - в двойном размере, в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

Работникам, которым установлен суммированный учет рабочего времени, в полуторном размере оплачивать часы сверхурочной работы в количестве, равном произведению рабочих смен по графику в данном учетном периоде на два, а остальные сверхурочные часы оплачивать в двойном размере.

По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

4.1.19. Руководители подразделений Работодателя организуют работу вверенных подразделений с обеспечением полной загрузки работников.

4.1.20. Установить, что месячная заработная плата работника, включая доплату низкооплачиваемым категориям работников (без учета других компенсационных, стимулирующих и социальных выплат), полностью отработавшего норму времени и выполнившего нормы труда (трудовые

обязанности), не может быть меньше 11 163 (одиннадцать тысяч сто шестьдесят три) рублей.

4.1.21. Установить для Работников, условия труда, на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 3-й или 4-й степени или опасным условиям труда, сокращенную продолжительность рабочего времени - 36 часов в неделю с сохранением оплаты труда как при 40-часовой рабочей неделе.

4.1.22. Для Работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, где установлена сокращенная продолжительность рабочего времени, на основании письменного согласия Работника, оформленного путем заключения дополнительного соглашения к трудовому договору, продолжительность ежедневной работы (смены) при условии соблюдения предельной еженедельной продолжительности рабочего времени, установленной в соответствии с подпунктом 4.1.21., может быть увеличена при 36-часовой рабочей неделе - до 12 часов в смену.

При суммированном учете рабочего времени у Работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, продолжительность рабочего времени не должна превышать нормальное число рабочих часов за учетный период (месяц, квартал).

## **4.2. В сфере социальных гарантий Работникам и членам их семьи**

4.2.1. Возмещать Работникам расходы, связанные с прохождением обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров (обследований), психиатрического освидетельствования и психофизиологического обследования в рабочее и нерабочее время, в том числе расходы на проезд и проживание, в соответствии с Порядком, принятым Работодателем с учетом мотивированного мнения выборного органа ППО РОСПРОФЖЕЛ ФГУП «КЖД».

Время прохождения таких медицинских осмотров (обследований), психиатрического освидетельствования и психофизиологического обследования в рабочее и нерабочее время, а также время нахождения в пути следования к месту их проведения и обратно к месту жительства компенсируется Работникам в размере среднего заработка. При этом время нахождения в пути следования в рабочее время не включается.

4.2.2. Возмещать Работникам расходы, связанные со служебными командировками, по нормам, установленным локальным нормативным актом Работодателя.

4.2.3. Компенсировать, Работникам и находящимся на их иждивении детям в возрасте до 18 лет, детям Работников, погибших в результате несчастного случая на производстве, до достижения ими возраста 18 лет (а в случаях обучения в высших учебных заведения железнодорожного транспорта – до 24 лет), один раз в год стоимость проезда по личным надобностям в вагонах всех типов, кроме вагона СВ (спальный вагон) поездов всех категорий, а также в поездах

пригородного сообщения в направлении туда и обратно с правом одной остановки (пересадки) в пути следования.

Работники, награжденные знаком (значком) «Почетный (ому) железнодорожник (у)» (приказами Министра путей сообщения СССР, Российской Федерации или Генерального директора Укрзализныци), знаком «Почетный железнодорожник ОАО «Российские железные дороги», знаком «Почетный (ому) железнодорожник (у)» железнодорожных администраций стран СНГ, тремя степенями знака «Железнодорожная Слава» с включением находящегося на их иждивении одного ребенка в возрасте до 18 лет, имеют право один раз в год на компенсацию стоимости проезда по личным надобностям в двухместном купе в спальном вагоне поездов всех категорий в направлении туда и обратно с правом одной остановки в пути следования.

Право на компенсацию проезда наступает у Работников после 11 месяцев непрерывной работы у Работодателя.

Приобретение проездного документа осуществляется за счет собственных денежных средств с последующей компенсацией стоимости проездного документа в соответствии с Положением, принятым с учетом мотивированного мнения ППО РОСПРОФЖЕЛ ФГУП «КЖД».

Работникам и находящимся на их иждивении детям в возрасте до 18 лет, детям Работников, погибших в результате несчастного случая на производстве, до достижения ими возраста 18 лет (а в случаях обучения в высших учебных заведения железнодорожного транспорта – до 24 лет), предоставляется право бесплатного проезда по личным надобностям в пригородном сообщении на суммарное расстояние двух направлений до 200 км.

Предоставлять работникам железнодорожного транспорта право бесплатного проезда железнодорожным транспортом от места жительства к месту основной работы на расстояние до 200 км.

4.2.4. В уточнение гарантий, предоставляемых донорам крови и ее компонентов в соответствии со статьей 186 Трудового кодекса Российской Федерации, Работникам с суммированным учетом рабочего времени и (или) при сменной работе после каждого дня сдачи крови и ее компонентов предоставляется дополнительное время отдыха в размере полной смены по их графику работы, оплачиваемое по среднему заработку. Указанный день отдыха по желанию Работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован в другое время в течение года после дня сдачи крови и ее компонентов.

4.2.5. Предоставлять выборным и штатным работникам ДОРПРОФЖЕЛ на Крымской железной дороге транспортную форму № 3 в соответствии с Положением, принятым с учетом мотивированного мнения выборного органа ППО РОСПРОФЖЕЛ ФГУП «КЖД».

### **4.3. В сфере профессиональной подготовки Работников**

4.3.1. Подготовка, переподготовка, обучение второй профессии, а также повышение квалификации Работников осуществляются в соответствии с

Положением о профессиональном обучении кадров ФГУП «КЖД», Положением о дополнительном профессиональном и бизнес-образовании руководителей и специалистов ФГУП «КЖД».

4.3.2. Организовывать и проводить техническую учебу в подразделениях ФГУП «КЖД» в соответствии с локальными нормативными актами Работодателя.

#### **4.4. В сфере улучшения условий и охраны труда**

4.4.1. Направлять на мероприятия по улучшению условий и охраны труда в целом не менее 0,7 процента от общих годовых затрат Работодателя по основным видам деятельности без учета затрат на спецодежду, спецобувь и другие средства индивидуальной защиты, медицинские осмотры (обследования).

4.4.2. Устанавливать локальными нормативными актами подразделений, принятыми с учетом мнения выборного органа соответствующей первичной профсоюзной организации подразделения, нормы бесплатной выдачи Работникам сертифицированной специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты при работах на рабочих местах с вредными и (или) опасными факторами, а также при особых температурных условиях или загрязнениях, улучшающие по сравнению с типовыми нормами защиту Работников на рабочих местах от вредных и (или) опасных факторов, а также особых температурных условий или загрязнения.

4.4.3. Пересматривать периодически нормы бесплатной выдачи спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств (не предусмотренных Типовым положением) с учетом состояния рабочих мест (по результатам специальной оценки труда) и имеющихся на рынке современных сертифицированных средств индивидуальной защиты.

4.4.4. Выдавать для обеспечения своевременной стирки, химчистки и ремонта спецодежды отдельным категориям Работников два комплекта спецодежды (на два срока носки) по решению руководителей подразделений, принятому с учетом мотивированного мнения выборного органа соответствующей первичной профсоюзной организации подразделений ФГУП «КЖД».

Создавать в подразделениях комиссии по приемке и оценке качества поставляемой спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты, обеспечивать обучение членов данных комиссий. При наличии обоснованных жалоб Работников организовывать проверки качества средств индивидуальной защиты.

4.4.5. Производить ремонт или замену на исправные средства индивидуальной защиты в случае их пропажи в установленных местах хранения или приведения в негодное состояние до окончания сроков носки по причинам, не зависящим от Работника.

4.4.6. Обеспечивать бесплатно выдачу молока или других равноценных пищевых продуктов Работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, или осуществлять по письменным заявлениям Работников компенсационные выплаты в размере, эквивалентном стоимости молока или

других равноценных пищевых продуктов, в Порядке, установленном Работодателем с учетом мотивированного мнения выборного органа ППО ФГУП «КЖД».

4.4.7. Принимать меры по улучшению условий и охраны труда, по устранению нарушений, выявленных технической инспекцией труда РОСПРОФЖЕЛ.

4.4.8. Обеспечивать Работников качественным слесарным инструментом в соответствии с локальными нормативными актами Работодателя.

4.4.9. Обеспечивать приведение бытовых помещений в соответствие с санитарно-гигиеническими нормами согласно комплексным программам, разрабатываемым Работодателем с учетом мотивированного мнения выборного органа ППО РОСПРОФЖЕЛ ФГУП «КЖД».

4.4.10. В целях повышения заинтересованности Работников в улучшении результатов работы, состояния рабочих мест и санитарно-бытовых помещений, а также экологической безопасности проводить совместно с выборным органом соответствующей первичной профсоюзной организации смотры-конкурсы на лучшее подразделение по обеспечению безопасности труда, охраны окружающей среды, образцовому содержанию рабочих мест и санитарно-бытовых помещений, на звание «Лучший уполномоченный по охране труда».

4.4.11. Рационально использовать средства Фонда социального страхования Российской Федерации, направляемые на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма, профессиональных заболеваний и на санаторно-курортное лечение Работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами.

4.4.12. Проводить на рабочих местах специальную оценку условий труда, разрабатывать и реализовывать на ее основе планы мероприятий по приведению и улучшению условий труда.

4.4.13. Обеспечивать последовательное приведение условий труда на всех рабочих местах в соответствии с требованиями нормативных правовых актов по охране труда.

4.4.14. При несоответствии питьевой воды на рабочих местах санитарным нормам и правилам обеспечивает приобретение природной питьевой воды, кулеров, фильтров.

4.4.15. Содействовать работе совместного комитета (комиссии) по охране труда, Технической инспекции труда РОСПРОФЖЕЛ и уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, создавать необходимые условия для их деятельности.

4.4.16. Рассматривать в установленные законодательством Российской Федерации сроки, обоснованные решения выборного органа первичной профсоюзной организации РОСПРОФЖЕЛ, Представления Технической инспекции труда РОСПРОФЖЕЛ и Предложения уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда по вопросам улучшения условий и охраны труда, информировать их о принятых мерах и результатах выполненной работы.

4.4.17. Извещать выборный орган соответствующей первичной профсоюзной организации РОСПРОФЖЕЛ, Дорпрофжел на Крымской железной

дороге о каждом несчастном случае на производстве в суточный срок, о выполнении мероприятий по улучшению условий и охраны труда, устранению причин произошедших несчастных случаев и профессиональных заболеваний.

#### **4.5. В сфере социального партнерства**

4.5.1. Создавать в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации условия для деятельности профсоюзных организаций РОСПРОФЖЕЛ на Крымской железной дороге.

4.5.2. Безвозмездно предоставлять выборным органам первичных профсоюзных организаций РОСПРОФЖЕЛ на Крымской железной дороге оборудованные помещения, средства связи, электронную и множительную технику согласно перечню и нормативам в порядке, установленном Работодателем, по согласованию с ППО РОСПРОФЖЕЛ ФГУП «КЖД».

4.5.3. Осуществлять по письменному заявлению Работников – членов Профсоюза ежемесячное удержание членских взносов в размере 1% от заработной платы (с расшифровкой по подразделениям Работодателя) и перечислять их в безналичном порядке на счет, указанный ППО РОСПРОФЖЕЛ ФГУП «КЖД», не позднее срока выплаты заработной платы.

4.5.4. Обеспечивать за счет средств Работодателя и средств Фонда социального страхования Российской Федерации обучение и проверку знаний по охране труда вновь избранных уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюза и членов комитетов (комиссий) по охране труда в порядке, установленном Правительством Российской Федерации.

4.5.5. Отчислять на счет, указанный ППО РОСПРОФЖЕЛ ФГУП «КЖД», ежемесячно средства в размере 0,58 процента от фонда заработной платы Работников для проведения мер по социальной защите Работников и членов их семей, культурно-массовых, спортивных и физкультурно-оздоровительных мероприятий.

Оплата труда руководителей выборных органов первичных профсоюзных организаций с численностью Работников, являющихся членами Профсоюза, свыше 500 человек производится за счет вышеуказанных отчислений.

Указанные средства используются по годовым сметам, утвержденным ППО РОСПРОФЖЕЛ ФГУП «КЖД» и согласованным с Работодателем.

ППО РОСПРОФЖЕЛ ФГУП «КЖД» по запросу Работодателя ежеквартально предоставляет информацию о фактическом расходовании денежных средств.

Указанные средства используются по годовым сметам, утвержденным ППО РОСПРОФЖЕЛ ФГУП «КЖД» и согласованным с Работодателем.

ППО РОСПРОФЖЕЛ ФГУП «КЖД» по запросу Работодателя ежеквартально предоставляет информацию о фактическом расходовании денежных средств.

4.5.6. Предоставлять выборным органам РОСПРОФЖЕЛ и соответствующих первичных профсоюзных организаций необходимую

информацию для контроля за выполнением настоящего Договора, а также по вопросам, непосредственно затрагивающим интересы Работников.

4.5.7. Направлять (командировать), с учетом производственных условий, для участия в работе профсоюзных съездов, конференций, собраний, заседаний комитетов организаций профсоюза, их президиумов и на краткосрочную профсоюзную учебу членов выборных профсоюзных органов, не освобожденных от основной работы, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюза, сохранять за ними на это время среднюю заработную плату и возмещать командировочные расходы (проезд, проживание, суточные).

4.5.8. Обеспечивать представителям РОСПРОФЖЕЛ доступ к рабочим местам членов профсоюза, для выполнения этими представителями уставных задач.

4.5.9. Предоставлять членам выборных профсоюзных органов, не освобожденным от основной работы, уполномоченным (доверенным) лицам по охране труда ППО РОСПРОФЖЕЛ ФГУП «КЖД», общественным инспекторам по безопасности движения поездов, свободное от работы время для выполнения общественных обязанностей с сохранением средней заработной платы».

4.5.10. Оказывать содействие работе технической и правовой инспекций труда РОСПРОФЖЕЛ, совместных комитетов (комиссий) по охране труда, выделять им на время проверки помещения, предоставлять соответствующую документацию, средства и услуги связи, транспорт и другое материально-техническое обеспечение, необходимое для выполнения их функций, в соответствии со статьей 370 Трудового кодекса Российской Федерации.

4.5.11. Включать в состав комиссий по расследованию несчастных случаев на производстве технического инспектора труда РОСПРОФЖЕЛ.

4.5.12. В целях повышения эффективности работы по предупреждению производственного травматизма устанавливать для уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюза и членов комиссий по охране труда гарантии их деятельности в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации и Положением Профсоюза об уполномоченных (доверенных) лицах профсоюза по охране труда, согласованным с Работодателем.

4.5.13. Поощрять за счет средств Работодателя выборных работников первичных профсоюзных организаций, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда ППО РОСПРОФЖЕЛ, общественных инспекторов по безопасности движения поездов за содействие и активное участие в решении социально-экономических и производственных задач в Порядке, установленном Работодателем с учетом мотивированного мнения выборного органа ППО РОСПРОФЖЕЛ ФГУП «КЖД».

4.5.14. Возмещать расходы выборным и штатным работникам профсоюзных организаций РОСПРОФЖЕЛ на ФГУП «КЖД» за проезд предусмотренный подпунктом 4.2.3. настоящего Договора.

4.5.15. Привлекать к дисциплинарной ответственности и увольнять уполномоченных по охране труда, общественных инспекторов по безопасности движения поездов, по инициативе Работодателя только с согласия выборного

органа первичной профсоюзной организации, действующей в соответствующем подразделении Работодателя.

4.5.16. Работникам, избранным на выборную должность в первичную профсоюзную организацию, после окончания срока полномочий Работодатель предоставляет прежнюю работу (должность), а при её отсутствии с письменного согласия Работника другую равноценную работу (должность) той, которую они занимали до избрания на выборную должность, в порядке, предусмотренном статьей 375 Трудового кодекса Российской Федерации.

4.5.17. Работодатель, совместно с ППО РОСПРОФЖЕЛ ФГУП «КЖД» обеспечивают развитие и поддержку массовой физической культуры и спорта. Проводят физкультурно-оздоровительные и спортивно-массовые мероприятия, пропаганду здорового образа жизни, согласно плану физкультурно-оздоровительной работы.

4.5.18. Работодатель совместно с ППО РОСПРОФЖЕЛ обязуется проводить оздоровление детей работников ФГУП «КЖД» согласно Положению об организации отдыха и оздоровления детей работников ФГУП «КЖД», принятому с учетом мотивированного мнения ППО РОСПРОФЖЕЛ.

## **Раздел 5. Обязательства работодателя сверх законодательства Российской Федерации**

### **5.1. Обязательства, связанные с характером производственно-технологического процесса**

5.1.1. Работникам, производственная деятельность которых непосредственно связана с движением поездов и маневровой работой, не прошедшим врачебно-экспертную (врачебную) комиссию в порядке, предусмотренном нормативными правовыми актами, регулирующими проведение обязательных периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров на железнодорожном транспорте общего пользования, производить на период профессиональной подготовки в образовательных подразделениях железной дороги (технических школах и учебных центрах) и других учебных заведениях, имеющих право на осуществление данного вида деятельности, оплату по тарифной ставке (окладу), но не более 6 месяцев.

5.1.2. Оказывать корпоративную поддержку Работникам, (субсидии и др.) приобретающим жилье в собственность и состоящим на учете для ее оказания в ФГУП «КЖД», в порядке, установленном Работодателем, согласованным с ППО РОСПРОФЖЕЛ.

Сохранять за семьями Работников, погибших в результате несчастного случая, право на корпоративную поддержку при приобретении жилья в собственность.

5.1.3. Обеспечивать бесплатным питанием и бутилированной водой Работников, занятых на ремонте пути в «окна» продолжительностью не менее 4 часов, на аварийно-восстановительных работах, работах по ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций, происшествий с тяжелыми последствиями,



серьезных инцидентов, при работе в сложных метеорологических условиях и в других случаях. Периодичность питания устанавливается Порядком, принятым Работодателем с учетом мотивированного мнения ППО РОСПРОФЖЕЛ.

5.1.4. Компенсировать неиспользованное время междуменного отдыха, накопленное в период особого режима времени отдыха работниками бригад пассажирских поездов, кассирами билетными на железнодорожном транспорте путем предоставления дополнительного отдыха по окончании периода массовых пассажирских перевозок, но не позднее 1 мая следующего календарного года, работниками путевой машинной станции, машинистами железнодорожно-строительных машин, ССПС и помощниками машинистов подразделений хозяйства пути путем предоставления дополнительного времени отдыха по окончании летних путевых работ, но не позднее 31 декабря текущего года, или присоединения этого времени к ежегодному отпуску в те же сроки, с оплатой отработанных в период особого режима, но неоплаченных часов, исходя из тарифной ставки (оклада), установленной на дату оплаты.

В случае если неиспользованное время междуменного отдыха не предоставлено Работникам в указанные выше сроки, то соответствующее количество отработанных в период особого режима, но не оплаченных в период особого режима часов должно быть оплачено как сверхурочная работа исходя из тарифной ставки (оклада), установленной на дату оплаты.

5.1.5. Работникам, которые до 1 января 2014 года поступили и обучаются в образовательных учреждениях высшего профессионального образования Украины, предоставлять дополнительные отпуска с сохранением среднего заработка продолжительностью, установленной статьей 173 Трудового кодекса Российской Федерации.

5.1.6. Отдельным высококвалифицированным Работникам, занятым на особо важных, ответственных работах, по решению Работодателя устанавливать дифференцированные надбавки за профессиональное мастерство в соответствии с Положением, принятым по согласованию с выборным органом ППО РОСПРОФЖЕЛ ФГУП «КЖД».

5.1.7. Проводить техническую учебу в рабочее время с выплатой обучаемым Работникам заработной платы в размере, установленном в трудовом договоре. Когда проведение технической учебы в рабочее время невозможно, она проводится с согласия Работника в нерабочее время с оплатой по часовой тарифной ставке (доле оклада за 1 час работы), установленной в трудовом договоре, за каждый час обучения.

5.1.8. Предоставлять Работнику локомотивной бригады по его письменному заявлению при наличии заключения психолога до трех дней отдыха без оплаты после наезда управляемого им поезда (локомотива) на людей или транспортные средства. При необходимости проводить восстановительные (коррекционные) мероприятия для Работников локомотивных бригад в кабинетах психологической разгрузки.

5.1.9. Переводить Работников временно, с их письменного согласия на не обусловленную трудовым договором работу (как на вакантную должность или работу, соответствующую квалификации Работника, так и на вакантную

нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу), которую Работник может выполнять с учетом состояния его здоровья с оплатой труда за фактически выполненную работу, но не ниже среднего заработка по основному месту работы.

5.1.10. Установить сокращенную продолжительность рабочего времени – 36 часов в неделю поездным диспетчерам, работающим на участках I группы, на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест) отнесены к вредным условиям труда любой степени или опасным условиям труда с сохранением оплаты труда как при 40-часовой рабочей неделе.

5.1.11. Предоставлять дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью 12 календарных дней машинистам и помощникам машинистов электровозов, тепловозов, электропоездов, условия труда, на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда любой степени или опасным условиям труда.

5.1.12. Работникам, которые направляются в другое подразделение железной дороги для выполнения работ по ремонту, модернизации, текущему содержанию объектов инфраструктуры, работ по ремонту специального железнодорожного подвижного состава, оплату труда исходя из должностного оклада (часовой тарифной ставки) по основному месту работы. Текущее премирование осуществлять в соответствии с действующим Положением о текущем премировании.

5.1.13. В период повышенной температуры наружного воздуха обеспечивать машинистов и помощников машинистов, при работе на подвижном составе, не оборудованном работающими кондиционерами, бутилированной водой из расчета 1,5 литра на человека в смену в соответствии с Порядком, принятым Работодателем, с учетом мотивированного учётом мнения ППО РОСПРОФЖЕЛ ФГУП «КЖД».

5.1.14. Обеспечивать Работников форменной одеждой в соответствии с локальным нормативным актом, принятым с учетом мотивированного мнения ППО РОСПРОФЖЕЛ ФГУП «КЖД».

## **5.2. Материальная помощь и другие дополнительные выплаты**

5.2.1. Оказывать Работникам в случае необходимости единовременную материальную помощь в соответствии с Положением, принятым с учетом мотивированного мнения ППО РОСПРОФЖЕЛ ФГУП «КЖД».

5.2.2. Тарифные ставки (оклады) Работникам, которые работают на открытом воздухе в период особо сложных метеорологических условий при температуре воздуха минус 20 градусов и ниже, плюс 30 градусов и выше, повышаются до 10 процентов по решению руководства железной дороги, согласованному с выборным органом ППО РОСПРОФЖЕЛ ФГУП «КЖД».

5.2.3. Выплату надбавки за выслугу лет Работникам проводить ежемесячно в соответствии с Положением о порядке выплаты надбавки за выслугу лет, принятым с учетом мотивированного мнения ППО РОСПРОФЖЕЛ ФГУП «КЖД».

5.2.4. Предоставлять по заявлениям Работникам – одному из родителей (опекунов) детей, обучающихся в общеобразовательных учреждениях, один нерабочий день в День знаний (1 сентября) или в другой первый день начала занятий, без оплаты.

5.2.5. Обеспечить бесплатный проезд в случае организованных отправок в детские оздоровительные лагеря детей железнодорожников за счет средств Работодателя, железнодорожным транспортом в пределах Крымской железной дороги.

Обеспечить бесплатный проезд сопровождающих детей лиц, в том числе медицинских Работников, в/из мест расположения детских оздоровительных учреждений во время выполнения служебных обязанностей при организованном проезде по заявке ППО РОСПРОФЖЕЛ ФГУП «КЖД».

5.2.6. Предоставлять Работникам по случаю рождения ребенка (детей), регистрации брака (в том числе брака детей) отпуск до пяти календарных дней без сохранения заработной платы или в счет ежегодного отпуска.

5.2.7. Оказывать единовременную материальную помощь в размере одного МРОТ при возвращении на работу к Работодателю, уволенных в запас военнослужащих по призыву, принятых на работу в ФГУП «КЖД» в течение 3 месяцев со дня даты увольнения с военной службы.

5.2.8. Оказывать в дополнение к установленному законодательством Российской Федерации перечню гарантий, бесплатных услуг и пособий на погребение единовременную материальную помощь на предоставление ритуальных услуг семьям умерших Работников, иным лицам, взявшим на себя обязанность осуществить погребение умерших Работников в размере одного МРОТ.

5.2.9. Предоставлять Работникам отпуск без сохранения заработной платы (до пяти календарных дней) в случае смерти членов семьи (муж, жена, дети, родители) и оказывать материальную помощь в размере 5 000 рублей.

5.2.10. Работникам, которым за время работы на железнодорожном транспорте присвоены почетные государственные звания «Заслуженный работник транспорта Украины», «Почетный работник транспорта Российской Федерации» и награжденным Почетной грамотой Кабинета Министров Украины, осуществлять ежемесячные доплаты в размере 15 процентов должностного оклада (тарифной ставки).

Работникам, которые награждены знаком (значком) «Почетный (ому) железнодорожник (у)» (приказами Министра путей сообщения СССР, Российской Федерации или Генерального директора Укрзализныци), знаком «Почетный железнодорожник ОАО «Российские железные дороги», знаком «Почетный работник транспорта Украины», знаком «Почетный (ому) железнодорожник (у)» железнодорожных администраций стран СНГ, тремя степенями знака «Железнодорожная Слава» производить ежемесячную доплату к тарифной ставке, должностному окладу в размере 10 процентов.

5.2.11. Проводить разовое материальное поощрение Работников, ответственных за организацию и проведение спортивно-оздоровительной работы в подразделениях железной дороги, по согласованию с дорожной комиссией.

5.2.12. Выплачивать единовременное поощрение за добросовестный труд в зависимости от стажа работы у Работодателя и в организациях железнодорожного транспорта следующим Работникам:

1) лицам, уволенным по собственному желанию—впервые в связи с выходом на пенсию, в том числе по инвалидности 1 и 2 группы и по достижению льготного возраста для досрочного оформления пенсии одного из родителей (опекунов), имеющих детей-инвалидов;

2) лицам, уволенным по пункту 5 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации в случае признания их полностью неспособными к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением и установлением им 1 или 2 нерабочей группы инвалидности.

Единовременное поощрение за добросовестный труд выплачивается в зависимости от стажа работы в следующем размере:

для мужчин	для женщин	Оклады
с 15 до 20 лет	с 10 до 15 лет	1 среднемесячный заработок
с 20 до 25 лет	с 15 до 20 лет	2 среднемесячных заработка
с 25 до 30 лет	с 20 до 25 лет	3 среднемесячных заработка
с 30 до 35 лет	с 25 до 30 лет	4 среднемесячных заработка
более 35 лет	более 30 лет	5 среднемесячных заработков

Работникам, награжденным за время работы на железнодорожном транспорте знаками (значком) «Почетный (ому) железнодорожник (у)» (приказами Министра путей сообщения СССР, Российской Федерации или Генерального директора Укрзализныци), знаком «Почетный железнодорожник ОАО «Российские железные дороги», знаком «Почетный (ому) железнодорожник (у)» железнодорожных администраций стран СНГ, тремя степенями знака «Железнодорожная Слава», размер единовременного поощрения увеличивается на 1 среднемесячный заработок.

Размер среднемесячного заработка определяется в порядке, установленном статьей 139 Трудового кодекса Российской Федерации и Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 года № 922.

5.2.13. Работодатель берет обязательство обеспечить нуждающихся Работников бытовым топливом, которые имеют право на его получение в соответствии с Положением, принятым с учетом мотивированного мнения ППО РОСПРОФЖЕЛ ФГУП «КЖД».

5.2.14. Выплачивать детям Работника, погибшего вследствие несчастного случая на производстве по вине Работодателя, ежемесячное пособие на каждого из детей до достижения ими возраста 18 лет (при получении им впервые образования в высших и средних учебных заведениях железнодорожного транспорта очно – на весь период обучения до достижения возраста 24 лет) в размере не менее прожиточного минимума для данной категории.

5.2.15. Выплачивать в равных долях лицам, которые на момент гибели Работника имеют право на страховое возмещение в соответствии со

статьей 7 Федерального закона «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний», за исключением несчастных случаев с Работниками, находившимися на момент несчастного случая в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения, единовременную компенсацию морального вреда по совместному решению Работодателя и ППО РОСПРОФЖЕЛ ФГУП «КЖД».

5.2.16. При установлении Работнику группы инвалидности вследствие несчастного случая на производстве по вине Работодателя или профессионального заболевания выплачивать ему единовременное пособие по инвалидности в размере в зависимости от группы инвалидности не менее:

- 1 группа – девяти среднемесячных заработков Работника;
- 2 группа – шести среднемесячных заработков Работника;
- 3 группа – трех среднемесячных заработков Работника

без учета единовременной страховой выплаты пострадавшему, предусмотренной статьей 11 Федерального закона «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний», за исключением несчастных случаев с Работниками, находившимися на момент несчастного случая в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения.

Размер среднемесячного заработка определяется в порядке, установленном статьей 139 Трудового кодекса Российской Федерации и Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 года № 922.

5.2.17. При предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска (независимо от отпускного периода, за который предоставляется отпуск и количества предоставляемых дней отпуска) оказывать Работникам по основному месту работы один раз в год материальную помощь в размере 1 500 рублей.

5.2.18. «В целях сохранения уровня социальной защищенности и адаптации к новым условиям пенсионного обеспечения Работников, соответствующих условиям, необходимым для назначения страховой пенсии по старости в соответствии с законодательством Российской Федерации, действующим до 31 декабря 2018 года, предоставлять им следующие социальные льготы и гарантии:

Работникам, проработавшим в ФГУП «КЖД» и в организациях железнодорожного транспорта 20 и более лет, при их увольнении из ФГУП «КЖД», по собственному желанию, либо в связи с сокращением численности или штата работников выплачивать единовременное поощрение за добросовестный труд в соответствии с [пунктом 5.2.12.](#) настоящего Договора.

5.2.19. Студентам-целевикам, обучающимся по программам бакалавриата и специалитета, в период обучения выплачивать ежемесячные доплаты к академической стипендии при условии успеваемости студента (очной формы обучения) на «отлично» в размере - 2000,00 руб., при успеваемости на «хорошо» и «отлично» при условии, что количество оценок «отлично» не менее

75 процентов общего числа оценок, выставленных по результатам сессии (промежуточной аттестации) – 1000,00 руб. в месяц соответственно.

5.2.20. Студенту-целевику (заочной формы обучения) компенсировать оплату проезда к месту обучения и обратно автомобильным и (или) железнодорожным транспортом из расчета не более 10000,00 в год.

## **Раздел 6. Обязательства Работодателя в сфере социальных гарантий неработающим пенсионерам-железнодорожникам**

6.1. Оказывать неработающим пенсионерам-железнодорожникам в случае необходимости (в сложных жизненных ситуациях) единовременную материальную помощь в размере до 1 000 рублей (включительно) по решению комиссии подразделения, дорожной комиссии в пределах выделенного лимита.

В исключительных случаях указанная помощь может быть оказана в размере, не превышающем одного МРОТ по решению дорожной комиссии, согласно Положению, принятому с учетом мотивированного мнения ППО РОСПРОФЖЕЛ ФГУП «КЖД».

6.2. Поощрять неработающих пенсионеров-железнодорожников, по случаю юбилейной даты (70, 80, 90, 100 - лет со дня рождения), государственных и профессиональных праздников Благодарностью, Почетной грамотой начальника Крымской железной дороги или выплачивать денежное вознаграждение в размере до одного МРОТ, в порядке, установленном Положением, принятым с учетом мотивированного мнения выборного органа ППО РОСПРОФЖЕЛ ФГУП «КЖД».

При этом непрерывный стаж работы на железнодорожном транспорте перед увольнением на пенсию должен быть не менее половины общего трудового стажа, или не менее 20 лет на железнодорожном транспорте (кроме юбилейной даты 100 лет).

6.3. Неработающим пенсионерам-железнодорожникам, награжденным знаком (значком) «Почетный (ому) железнодорожник (у)» (приказами Министра путей сообщения СССР, Российской Федерации или Генерального директора Укрзализныци), знаком «Почетный железнодорожник ОАО «Российские железные дороги», знаком «Почетный (ому) железнодорожник (у)» железнодорожных администраций стран СНГ, тремя степенями знака «Железнодорожная Слава», выплачивать материальную помощь в размере 500 рублей ежемесячно.

6.4. Компенсировать неработающим пенсионерам-железнодорожникам и находящимся на их иждивении детям в возрасте до 18 лет (не более чем одному) стоимость проезда по личным надобностям один раз в год в вагонах всех типов, кроме вагона СВ (спальный вагон) поездов всех категорий, а также в поездах пригородного сообщения в направлении туда и обратно с правом одной остановки (пересадки) в пути следования.

Право на компенсацию проезда неработающие пенсионеры-железнодорожники получают при условии, если они отработали в отрасли: женщины - не менее 15 лет; мужчины - не менее 20 лет; лица, уволенные с железнодорожного транспорта в связи с уходом на пенсию по инвалидности (по

причине трудового увечья, профессионального заболевания или иного, возникшего не по вине Работника повреждения здоровья)- независимо от стажа работы.

Неработающие пенсионеры-железнодорожники, награжденные знаком (значком) «Почетный (ому) железнодорожник (у)» (приказами Министра путей сообщения СССР, Российской Федерации или Генерального директора Укрзализныци), знаком «Почетный железнодорожник ОАО «Российские железные дороги», тремя степенями знака «Железнодорожная Слава», без ограничения по стажу работы на железнодорожном транспорте и находящиеся на их иждивении дети в возрасте до 18 лет (не более чем один), один раз в год имеют право на компенсацию стоимости проезда в двухместном купе в спальном вагоне поездов дальнего следования всех категорий в направлении туда и обратно с правом одной остановки в пути следования.

6.5. Выплачивать денежную компенсацию вместо бытового топлива нуждающимся неработающим пенсионерам-железнодорожникам в порядке, установленном Работодателем с учетом мотивированного мнения выборного органа ППО РОСПРОФЖЕЛ ФГУП «КЖД».

6.6. Для организации работы Советов ветеранов Крымской железной дороги, стимулирования работы ветеранского актива, выполнения «Организационных мероприятий по адресной поддержке социально-незащищенных неработающих пенсионеров-железнодорожников» производить ежемесячные отчисления на расчетный счет Дорожного совета ветеранов не менее 0,05 % от фонда оплаты труда работников дороги.

Поощрять неработающих пенсионеров-железнодорожников к профессиональным и государственным праздникам и датам.

6.7. Предоставлять на безвозмездной основе Советам ветеранов для работы с неработающими пенсионерами-железнодорожниками в пользование помещения со всем необходимым оборудованием, отоплением, освещением, уборкой, средствами связи, транспортом и т.д.

6.8. В случае смерти неработающего пенсионера-железнодорожника в дополнение к установленному законодательством Российской Федерации перечню гарантий, бесплатных услуг и пособий на погребение оказывать единовременную материальную помощь на предоставление ритуальных услуг его семье, иному лицу, взявшему на себя обязанность осуществить погребение умершего, в размере 5 000 рублей, а также оказывать помощь в организации похорон.

## **Раздел 7. Обязательства Работников**

7.1. Соблюдать Правила внутреннего трудового распорядка, выполнять возложенные трудовые обязанности в соответствии с трудовым договором и должностной инструкцией, качественно и ответственно выполнять производственные задания.

7.2. Способствовать внедрению инноваций, постоянно повышать свой профессиональный уровень, заниматься самообразованием, соблюдать требования по проведению и участию в технических занятиях.

7.3. Обеспечивать непрерывность перевозочного процесса, соблюдать требования безопасности движения поездов, охраны труда, предусмотренные нормативными правовыми актами Российской Федерации и локальными нормативными актами Работодателя.

7.4. Проходить по требованию Работодателя медицинское освидетельствование на установление факта употребления алкоголя, наркотического средства или психотропного вещества при осуществлении производственной деятельности, непосредственно связанной с движением поездов и маневровой работой, согласно перечню профессий, утверждаемому в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

7.5. Соблюдать Кодекс деловой этики ФГУП «КЖД», проявлять взаимную вежливость, уважение к другим Работникам, не допускать действий, мешающих другим Работникам выполнять их трудовые обязанности, уважать права и законные интересы других Работников.

7.6. Незамедлительно сообщать Работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении или о риске возникновения ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей либо бесперебойному движению поездов, в соответствии с требованиями охраны труда, законодательством Российской Федерации и локальными нормативными актами Работодателя.

7.7. Соблюдать государственную, служебную и коммерческую тайну, обеспечивать сохранность персональных данных других Работников, ставших известными при осуществлении трудовой деятельности у Работодателя.

7.8. Действовать в интересах Работодателя, пресекать посягательства на собственность, недобросовестные действия, наносящие ущерб Работодателю.

7.9. Незамедлительно уведомлять руководителя подразделения Работодателя или своего непосредственного руководителя о любых ситуациях, описанных в пункте 7.8. настоящего Договора, либо об угрозе возникновения подобных ситуаций.

7.10. В отношении Работников, грубо нарушающих трудовую и производственную дисциплину, предоставление отдельных гарантий и льгот, предусмотренных настоящим Договором и конкретизированных в локальных нормативных актах Работодателя, принимаемых с учетом мотивированного мнения выборного органа Профсоюза, может быть приостановлено (уменьшен их уровень) на определенный период времени путем внесения соответствующих изменений в упомянутые локальные нормативные акты.

7.11. Соблюдать требования по охране труда и пожарной безопасности.

7.12. Работники, независимо от занимаемой должности, несут ответственность за соблюдение принципов и требований законодательства Российской Федерации и нормативных документов ФГУП «КЖД» в области противодействия и предупреждения коррупции.



## **Раздел 8. Обязательства ППО РОСПРОФЖЕЛ ФГУП «КЖД»**

8.1. Взаимодействовать с Работодателем, руководствуясь принципами социального партнерства, уважения взаимных интересов Сторон.

8.2. Мобилизовывать трудовые коллективы на достижение стратегических целей Работодателя, выполнение производственных задач с использованием современных (новых) форм и методов управления и организации производственного процесса, внедрение высокоэффективных технических и технологических решений, а также обеспечение безопасности движения и охраны труда, создание благоприятного социального климата в трудовых коллективах.

8.3. Защищать экономические и профессиональные интересы Работников, контролировать соблюдение нормативных правовых актов Российской Федерации, локальных нормативных актов Работодателя, оказывать Работникам (при необходимости) бесплатную юридическую помощь.

8.4. Не допускать трудовых конфликтов по обязательствам, включенным в настоящий Договор, при условии их выполнения.

8.5. Осуществлять профсоюзный контроль за состоянием охраны труда, представлять интересы пострадавших Работников при расследовании несчастных случаев и профессиональных заболеваний, связанных с исполнением трудовых обязанностей, оказывать необходимую консультативную помощь по вопросам охраны труда и здоровья Работников.

8.6. Организовывать и обеспечивать эффективную работу технической инспекции труда профсоюза и уполномоченных (доверенных) лиц профсоюза по охране труда.

8.7. Участвовать в экспертизе безопасности условий труда на проектируемых, строящихся и эксплуатируемых производственных объектах Работодателя, а также в экспертизе безопасности проектируемых и эксплуатируемых механизмов и инструментов.

8.8. Вносить предложения и участвовать в разработке и согласовании норм и правил по охране труда, программ по улучшению условий и охраны труда, быта и здоровья Работников.

8.9. Оказывать содействие Работодателю в реализации мероприятий по сохранению жизни и здоровья Работников в процессе производственной деятельности, продлению их профессионального долголетия.

8.10. Участвовать в работе государственных комиссий по приемке в эксплуатацию объектов производственного и социально-культурного назначения, построенных для Работодателя.

8.11. Участвовать в работе комиссий, проводящих комплексные обследования, связанные с обеспечением безопасности движения поездов, охраной труда, здоровья, и в специальной оценке условий труда.

8.12. Проводить среди Работников разъяснительную работу по вопросам выполнения обязанностей в области охраны труда и окружающей среды, пожарной безопасности и гражданской обороны.

8.13. Совместно с работодателем организовывать работу общественных инспекторов по безопасности движения.

8.14. Оказывать практическое содействие руководителям подразделений, службам и специалистам по охране труда в решении вопросов охраны труда.

8.15. Участвовать в установлении причин возникновения профессиональных заболеваний, в расследовании несчастных случаев на производстве и принятии решений по установлению степени вины потерпевших в порядке, установленном трудовым законодательством Российской Федерации.

8.16. Совместно с Работодателем организовывать проведение культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы, организации детского оздоровления и отдыха.

8.17. Проводить информационно-разъяснительную работу по вопросам негосударственного пенсионного обеспечения, обязательного пенсионного страхования, получения и возможностей использования материнского (семейного) капитала.

8.18. Участвовать в нормотворческой деятельности Работодателя в порядке и на условиях, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

8.19. Отстаивать интересы Работников и Работодателя на федеральном, региональном и муниципальном уровнях.

8.20. Давать рекомендации Работодателю по вопросам обеспечения режима труда и отдыха Работников, соблюдения графика отпусков в части периодичности их предоставления и продолжительности.

8.21. Участвовать по приглашению Работодателя в селекторных и производственных совещаниях, в весенних и осенних осмотрах производственного комплекса Работодателя.

8.22. Оказывать содействие Работодателю при взаимодействии с федеральными органами государственной власти по вопросам возмещения средств из бюджетов Фонда обязательного медицинского страхования Российской Федерации и Фонда социального страхования Российской Федерации.

8.23. Выплачивать работникам – членам профсоюза:

- единовременное поощрение к юбилейной дате 50 лет;
- материальную помощь в связи с рождением ребенка.

8.24. Предоставлять работникам первичных профсоюзных организаций РОСПРОФЖЕЛ ФГУП «КЖД» за счет средств, перечисляемых Работодателем согласно подпункту 4.5.5. настоящего Договора, социальные гарантии, предусмотренные следующими подпунктами настоящего Договора: выборным и штатным работникам – 5.2.3, 5.2.10, 5.2.12, 5.2.13.

8.25. При наличии средств оказывать финансовую помощь Совету ветеранов Крымской железной дороги для организации и проведения благотворительных мероприятий ко дню Победы, Дню железнодорожника, Международному дню пожилых людей, Международному дню инвалидов в соответствии с Организационными мероприятиями.

8.26. Для координации работы по социальной защите неработающих пенсионеров-железнодорожников привлекать председателей Советов ветеранов подразделений к работе в профкомах первичных профсоюзных организаций.

Организовывать совместно с Советом ветеранов и другими общественными организациями проведение праздничных и юбилейных мероприятий.

## Раздел 9. Заключительные положения

9.1. Настоящий Договор вступает в силу 01 января 2019 года и действует по 31 декабря 2019 года.

9.2. Настоящий Договор может быть продлен, изменен и дополнен по взаимной договоренности Сторон.

Изменения и дополнения в настоящий Договор вносятся решением двусторонней Комиссии по подготовке коллективного договора и контролю за его выполнением, без проведения коллективных переговоров, после взаимных консультаций путем подписания Сторонами дополнительного соглашения к настоящему Договору, которое является его неотъемлемой частью и доводится до сведения Работников.

Стороны вправе совместно давать разъяснения по вопросам применения положений настоящего Договора. Подготовка разъяснений осуществляется в порядке, установленном для внесения изменений и дополнений в настоящий Договор.

Толкование настоящего Договора и разъяснения по вопросам его применения осуществляются Сторонами по взаимной договоренности.

9.3. Контроль за выполнением настоящего Договора осуществляется двусторонней Комиссией по подготовке коллективного договора и контролю за его выполнением.

Итоги выполнения настоящего Договора за полугодие и год рассматриваются на совместных заседаниях представителей Работодателя и выборного органа Профсоюза, и доводятся до Работников.

Конкретный порядок и сроки подведения итогов выполнения настоящего Договора определяются утверждаемым Сторонами регламентом.

9.4. При рассмотрении вопросов, связанных с выполнением настоящего Договора и принятием локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, представителями Сторон в подразделениях являются руководители подразделений и руководители выборных органов соответствующих первичных профсоюзных организаций.

9.5. Стороны обязуются обсудить вопрос о продлении срока действия настоящего Договора или о принятии нового не позднее, чем за 3 месяца до окончания действия настоящего Договора. Сторона, получившая соответствующее предложение, обязана в 7-дневный срок со дня его получения начать переговоры.

9.6. Настоящий Договор заключен в г. Симферополе 26 декабря 2018 года в трех экземплярах, по одному для каждой из Сторон и для органа уведомительной регистрации, причем все тексты имеют одинаковую силу.