

От Работодателя:

Генеральный директор
ФГУП «КЖД»

А.В. Гладилин
А.В. Гладилин



От работников:

Председатель ППО РОСПРОФЖЕЛ
ФГУП «КЖД»

В.Е. Чурсин
В.Е. Чурсин



ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ № 1 к КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

Федерального государственного унитарного предприятия
«Крымская железная дорога»

01.01.2017-31.12.2018

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО
 Департамент труда
 и социальной
 защиты населения
 Администрации
 города Симферополь

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ

Регистрационный № 133

«18» сентября 2017г.

Начальник
 Департамента *В.А. Воробьевич*



Приняты
на заседании комиссии по
ведению коллективных
переговоров, подготовке
проекта коллективного
договора, заключению и
контролю за его
выполнением
«05» 04 2017г.
протокол № ____
Вступают в силу
«01» 07. 2017г.

г. Симферополь
2017г.

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ № 1
к Коллективному договору Федерального государственного унитарного
предприятия «Крымская железная дорога» на 2017-2018 годы

Стороны договорились о внесении следующих изменений и дополнений в Коллективный договор ФГУП «КЖД», заключенный на 2017-2018 годы.

1. п.4.1.20. раздела 4 изложить в следующей редакции:

«4.1.20. Установить, что месячная заработная плата работника (без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат), полностью отработавшего норму времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть меньше 10 016 (десять тысяч шестнадцать) рублей в среднем за год.

Для реализации указанной нормы низкооплачиваемым категориям работников ФГУП «КЖД» I и II разряда первого уровня оплаты труда ежемесячно проводится доплата (в процентах к существующей тарифной ставке), рассчитанная как отношение минимальной часовой оплаты к существующей тарифной ставке работника, исходя из годовой нормы рабочего времени».

2. абзац 1 и 2 пункта 5.1.4. изложить в новой редакции:

«5.1.4. Компенсировать неиспользованное время междуменного отдыха, накопленное в период особого режима времени отдыха работниками бригад пассажирских поездов, кассирами билетными на железнодорожном транспорте путем предоставления дополнительного отдыха по окончании периода массовых пассажирских перевозок, но не позднее 1 мая следующего календарного года, работниками путевой машинной станции, машинистами железнодорожно-строительных машин, ССПС и помощниками машинистов подразделений хозяйства пути путем предоставления дополнительного времени отдыха по окончании летних путевых работ, но не позднее 31 декабря текущего года, или присоединения этого времени к ежегодному отпуску в те же сроки, с оплатой отработанных в период особого режима, но неоплаченных часов, исходя из тарифной ставки (оклада), установленной на дату оплаты.

В случае если неиспользованное время междуменного отдыха не предоставлено Работникам в указанные выше сроки, то соответствующее количество отработанных в период особого режима, но не оплаченных в период особого режима часов должно быть оплачено как сверхурочная работа исходя из тарифной ставки (оклада), установленной на дату оплаты».


3. пункт 6.3. раздела 6 изложить в новой редакции:

«6.3. Неработающим пенсионерам-железнодорожникам, награжденным знаком (значком) «Почетный (ому) железнодорожник (у)» (приказами Министра путей сообщения СССР, Российской Федерации или Генерального директора Укрзализныци), знаком «Почетный железнодорожник ОАО «Российские железные дороги», знаком «Почетный (ому) железнодорожник (у)» железнодорожных администраций стран СНГ, тремя степенями знака «Железнодорожная Слава», выплачивать материальную помощь в размере 500 рублей ежемесячно».

От Работодателя:

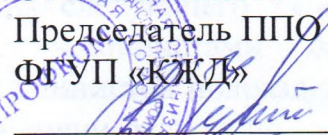
Генеральный директор ФГУП «КЖД»


А.В. Гладилин


25.07.2017
Иск. Берез

От Работников:

Председатель ППО РОСПРОФЖЕЛ
ФГУП «КЖД»


В.Е. Чурсин


08.07.2017